

**Отчет СПб ГБУ «Приморский культурный центр» за 1 полугодие 2023 год
о реализации Плана работы администрации Приморского района Санкт-Петербурга
по противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных администрации на 2023-2027 годы**

| № п/п | Наименование мероприятия | Исполнение мероприятия |
|---------------------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Организационные мероприятия | | |
| 1.3. | Заслуживание на собраниях трудовых коллективов ГУ (коллективных органов ГУ) всех случаев совершения работниками и руководителями ГУ коррупционных правонарушений и прочих выявленных нарушений | Информация о случаях коррупционных правонарушений и прочих выявленных нарушений работниками учреждения не поступала. |
| 1.7. | Разработка и исполнение Плана работы по исполнению нарушений (недостатков), выявленных КГСКИ в результате проведенного в администрации Приморского района Санкт-Петербурга коррупционного аудита | В 1 полугодии 2023 года Комитетом по государственной службе и кадровой политике Санкт-Петербурга коррупционный аудит в отношении учреждения не проводился. |
| 1.8. | Участие в заседаниях комиссий по противодействию коррупции в ГУ | 15.06.2023 начальник отдела культуры администрации Приморского района Закипина О.А. приняла участие в заседании комиссии по противодействию коррупции СПб ГБУ «Приморский культурный центр». |
| 1.9. | Размещение отчета о выполнении Плана работы администрации Приморского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в ГУ на 2023-2027 годы на официальном сайте ГУ в сети «Интернет» | Отчет о выполнении плана работы администрации Приморского района Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных учреждениях на 2023-2027 годы на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» за 1 квартал 2023 года размещен 31.03.2023 года, за 1 полугодие - 30.06.2023. |
| 1.10. | Размещение отчета о выполнении Плана работы ГУ по противодействию коррупции в ГУ на 2023-2027 годы на официальном сайте ГУ в сети «Интернет» | Отчет о выполнении Плана работы СПб ГБУ «Приморский культурный центр» на 2023-2027 годы на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» за 1 квартал 2023 года размещен 31.03.2023 года, за 1 полугодие - 30.06.2023. |
| 2. Организация деятельности ГУ | | |

| | | |
|------|---|--|
| 2.1. | <p>Проведение мониторинга локальных нормативных актов ГУ, направленных на противодействие коррупции и организация работы по своевременному внесению в них изменений</p> | <p>В учреждении действуют следующие нормативные акты по противодействию коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение об антикоррупционной политике СПб ГБУ «Приморский культурный центр», утвержденное приказом от 11.03.2021 № 28-21, - Карта коррупционных рисков, Перечень коррупционно опасных функций, Перечень должностей работников, исполнения обязанностей по которым в наибольшей степени подтверждено риску коррупционных проявлений, утвержденные приказом от 01.11.2022 № 111-22 с дополнениями, утвержденными приказом от 09.01.2023 № 03-23; - Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в СПб ГБУ «Приморский культурный центр», утвержденное приказом от 17.03.2021 № 32-21, - Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников СПб ГБУ «Приморский культурный центр» к совершению коррупционных правонарушений, утвержденный приказом от 17.03.2021 № 33-21, - Положение о комиссии по противодействию коррупции в СПб ГБУ «Приморский культурный центр», утвержденное приказом от 17.03.2021 № 34-21, - Приказ об утверждении состава комиссии по противодействию коррупции в Учреждении от 02.12.2022 № 121-21; - Кодекс этики и служебного поведения работников, являющийся Приложением к Правилам внутреннего трудового распорядка, утвержденного приказом от 21.12.2020 №112-20; - Приказ о назначении ответственных лиц за организацию работы по противодействию коррупции № 36-21 от 17.03.2021; - План работы по противодействию коррупции на 2023-2027 гг., утвержденный приказом 27.01.2023 № 15-23. <p>Внесение изменений в действующие нормативные акты не требуется.</p> |
| 2.2. | <p>Проведение мониторинга и организация работы по корректировке перечня должностей в ГУ по результатам оценки коррупционных рисков в случаях изменения предмета (цели) деятельности и штатно-</p> | <p>Карта коррупционных рисков, Перечень коррупционно опасных функций, Перечень должностей работников, исполнения обязанностей по которым в наибольшей степени подтверждено риску коррупционных проявлений,</p> |

| | | |
|-------------|---|--|
| | <p>должностной структуры организации</p> | <p>утверждены приказом от 01.11.2022 № 111-22, действует по настоящее время. В январе 2023 года в Перечень были внесены дополнения приказом от 09.01.2023 №03-23 «О внесении дополнения в Перечень должностей работников, исполнение обязанностей по которым в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений» в связи с изменением штатно-должностной структуры учреждения. Внесение изменений в действующие нормативные акты не требуется.</p> |
| <p>2.4.</p> | <p>Проведение проверок деятельности подведомственных ГУ по исполнению статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» в государственных учреждениях</p> | <p>В I полугодии 2023 года отделом культуры администрации Приморского района Санкт-Петербурга были проверены приказ о назначении ответственных лиц за организацию работы по противодействию коррупции; Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения; Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов. Все локальные нормативные документы соответствуют действующему законодательству. Внесение изменений не требуется.</p> |
| <p>2.5.</p> | <p>Обеспечение общественного контроля за деятельностью ГУ по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее - Федеральный закон от 05.04.2013 № 44-ФЗ) (при поступлении в администрацию района обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц)</p> | <p>В администрацию района обращений граждан, общественных объединений или объединений юридических лиц по реализации положений Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ в учреждении в I квартале 2023 года не поступало.</p> |
| <p>2.6.</p> | <p>Усиление контроля за деятельностью должностных лиц заказчика ГУ при осуществлении закупок малого объема (пункт 4 и 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ) в части обеспечения размещения не менее 75% закупок малого объема в электронной форме посредством подсистемы «Электронный магазин» ГИС СПб АИСГЗ (по количеству и по сумме»</p> | <p>По состоянию на 26.06.2023 в СПб ГБУ «Приморский культурный центр» заключены контракты через подсистему «Электронный магазин» - 61% по сумме / 67% по количеству.</p> |

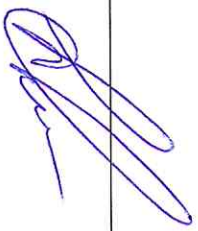
| | | |
|---|---|--|
| 2.7. | Организация работы по размещению в зданиях и помещениях, занимаемых ГУ информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции | В зданиях и помещениях учреждения размещена информация об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции. |
| 2.9. | Подготовка и размещение на официальных сайтах ГУ, находящихся в ведении администрации, в сети Интернет информации о ходе реализации антикоррупционной политики в ГУ посредством размещения в разделе «Противодействие коррупции» правовых актов, документов, отчетов, докладов, обзоров, статистики, интервью, сообщений, плакатов и других материалов в рамках действующего законодательства | На официальном сайте учреждения в разделе «Противодействие коррупции» размещены локальные нормативные правовые акты по противодействию коррупции, отчеты, протоколы заседаний комиссии по противодействию коррупции. |
| 2.11. | Осуществление контроля за ведением и обновлением раздела «Противодействие коррупции на официальных сайтах ГУ в сети «Интернет» | Внесение дополнений в раздел «Противодействие коррупции» производится на регулярной основе не реже чем один раз в квартал. |
| 3. Организация работы с персоналом | | |
| 3.1. | Организация работы по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в подведомственных ГУ | Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в СПб ГБУ «Приморский культурный центр» утверждено приказом от 17.03.2021 №32-21, Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников СПб ГБУ «Приморский культурный центр» к совершению коррупционных правонарушений утвержден приказом от 17.03.2021 №33-21. Все работники ознакомлены с действующими положениями под подпись. Внесение изменений в действующие нормативные акты не требуется. |
| 3.2. | Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локальных нормативных актов ГУ, устанавливающих систему доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования | В учреждении действуют следующие нормативные акты: Положение об эффективных контрактах (Показатели эффективности) от 21.12.2018; Положение об оплате труда и премировании работников от 21.12.2018; |

| | |
|--|---|
| | <p>Положение о распределении и выплаты надбавок и доплат к заработной плате работников из денежных средств, полученных от приносящей доход деятельности утверждено приказом от 16.01.2023 № 08-23 (новая редакция). Внесение изменений в действующие нормативные акты не требуется.</p> |
|--|---|

4. Организация предоставления ГУ платных услуг

| | |
|--|---|
| <p>4.1. Осуществление контроля качества предоставляемых ГУ платных услуг и расходования денежных средств, полученных ГУ от оказания платных услуг</p> | <p>В целях контроля качества предоставляемых платных услуг на всех подразделенных ведутся соответствующие мероприятия: выборочные опросы участников платных кружков на предмет удовлетворенности оказываемыми услугами, оперативное реагирование на возникающие вопросы в социальных сетях, личное консультирование участников. На всех подразделениях ведутся разъяснительные беседы с работниками учреждения, задействованными в платной деятельности, относительно недопустимости взимания денежных средств с участников, в формате и объемах, отличных от установленных в нормативных актах учреждения. По результатам мониторинга и выборочных опросов участников нарушений не выявлено.</p> |
| <p>4.2. Информирование населения через официальный сайт администрации района, сайты ГУ и средства массовой информации о деятельности ГУ, в т.ч. о порядке предоставления платных услуг</p> | <p>На данный момент в учреждении утверждены следующие Положения, регламентирующие платную деятельность: Положение о платных услугах, предоставляемых СПБ ГБУ «Приморский культурный центр», и иной приносящей доход деятельности, Положение о распределении и выплаты надбавок и доплат к заработной плате работников из денежных средств, полученных от приносящей доход деятельности и Положение о расходовании внебюджетных средств на 2022-2023 творческий год. Расходование средств, полученных от оказания платных услуг, происходит в соответствии с утвержденным планом: на выплату заработной платы работникам, участвующим в организации и оказании платных услуг, а также на развитие учреждения. Распределение денежных средств, полученных от оказания платных услуг, среди работников учреждения осуществлялось во 2 квартале 2023 года на заседании комиссии по распределению доплат от доходов от оказания платных услуг.</p> |

Директор



А.А.Михайлова